

山东省职工教育协会文件

六、积极探索和创新职工教育主要领域，突出品牌，取得实效。为我省经济社会发展培养更多高素质技能人才和知识型劳动者。

二、工作要求和措施

(一) 课题研究工作，按照“工作部署、确定题目、课题立项、调查研究、组织撰写、专家评审、课题结项、公布优秀课题、出版研究成果”等步骤进行。

(二) 根据《2022年山东省职工与职业教育重点课题研究指南》提出的研究方向和内容，坚持理论联系实际，以分析解决职工与职业教育中的实际问题为重点，有针对性地确定研究课题。

(三) 课题观点要正确，重点内容突出，语言简明，阐述准确，有数据、例证与分析。课题形式不做统一规定，课题报告字数不少于5000字。

(四) 各单位要成立课题组，确定研究题目，并详细填写课题选题意义和课题实施计划等内容。申报课题经所在单

(七)其它事宜按照《山东省职工与职业教育重点课题管理办法》(鲁职教协字〔2019〕25号)执行。重点课题立项申报相关文件、表格可登陆协会网站(www.sdzjxh.org)下载。

三、组织领导

山东省职工与职业教育重点课题工作,在上级主管部门和山东省职工教育协会学术专业委员会统一领导下组织实施,协会秘书处负责课题研究工作的组织协调和日常工作。

地 址: 济南市趵突泉北路24号(省工信厅三号楼)504室

附件: 2022年山东省职工与职业教育重点课题研究指南



附件

2022 年山东省职工与职业教育 重点课题研究指南

一、企业培训与职工教育研究方向

1 “十四五”职工教育培训工作的重点和创新点研究

14. 推动专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程“三对接”的研究

15. 适应市场需求专业动态调整机制建设研究

16. 培养工匠精神的职业院校职业技能等级证书制度研究

19.职业指导与创新创业教育研究

20.“双师型”教师队伍建设与激励机制研究

21.产教融合实施职业技能培训的实践与研究

22.产教融合公共实训基地建设的实践研究